

**Принято**  
На общем собрании работников  
протокол №2 от 10.12.2018



**Утверждаю**  
Заведующий МБДОУ-Ленинский  
детский сад  
Д.М.Исламова  
Введено в действие приказом  
№ 132 от 11.12.2018 г.



**Согласовано**  
Председатель проф. комитета  
Камалиева С.И.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КОДЕКСЕ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения-  
Ленинский детский сад Тюлячинского муниципального района  
Республики Татарстан**



## I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ-Ленинский детский сад Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан(далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников **МБДОУ – Ленинский детский сад**(далее МБДОУ).

3. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в МБДОУ, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей деятельности, а каждый работник МБДОУ должен принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников ДОУ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета работников, доверия граждан к МБДОУ, а также обеспечение единых норм поведения работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБДОУ своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере дошкольного образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам МБДОУ в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности дошкольных работников, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками ДОУ положений Кодекса является одним из критериев оценки их должностного поведения и качества профессиональной деятельности.

## II. Основные принципы и правила служебного поведения

1. Основные принципы должностного поведения работников МБДОУ являются основой поведения граждан Российской Федерации.
2. Работники МБДОУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
  - а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ;
  - б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБДОУ;
  - в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
  - г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
  - д) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
  - е) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и другими должностными лицами;
  - з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
  - и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или авторитету МБДОУ;

к) принимать предусмотренные нормативными актами меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность МБДОУ, органов местного самоуправления, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБДОУ, его руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;

н) соблюдать установленные в МБДОУ правила предоставления служебной информации;

о) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБДОУ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

п) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника МБДОУ.

3. Работникам ДОУ, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБДОУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

4. Работник МБДОУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

5. Работнику МБДОУ, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему государственные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавали пример честности, беспристрастности и справедливости.

### **III. Этические правила служебного поведения**

1 В служебном поведении работникам МБДОУ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2 В служебном поведении работникам МБДОУ следует воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время совещаний, бесед и иного служебного общения.

3 Работники МБДОУ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МБДОУ рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

- 4 Внешний вид работников МБДОУ при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

Нарушение работниками положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании трудового коллектива МБДОУ; Совета педагогов МБДОУ. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестации в целях определения соответствия замещаемой должности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.

1. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.04.2004 № 217 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления сроков исковой давности» срок исковой давности по искам о возмещении вреда, причиненного повреждением здоровья, в результате приема лекарственных препаратов...

2. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.04.2004 № 217 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления сроков исковой давности» срок исковой давности по искам о возмещении вреда, причиненного повреждением здоровья, в результате приема лекарственных препаратов...

3. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.04.2004 № 217 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления сроков исковой давности» срок исковой давности по искам о возмещении вреда, причиненного повреждением здоровья, в результате приема лекарственных препаратов...



Пронумеровано и скреплено и прошнуровано  
Печатью 4 ( Дети ) листов.  
Заведующий МБДОУ Ленинский детский сад  
Т.М.И.Исмаилов  
Д.М.Исмаилов